Santé et Services sociaux Québec

PROGRAMME NATIONAL DE COACHING (PNC)
FICHE DU COACH – 2020-2023

SECTION A IDENTIFICATION

Nom : Besombes

Prénom :Philippe

Téléphone : 4388277431

Courriel : pb3c-inc@outlook.com

URL page professionnelle (ex : LinkedIn) :
https://www.linkedin.com/in/philippe-besombes-b29323124

SECTION B CRITÈRES D'ADMISSION

J'atteste **répondre à l'un des trois critères** ci-dessous :

☐ **Critère 1** : être certifié.e ACC, PCC ou MCC par l'International Coach Federation (ICF) (remplir la section B.1).

☐ **Critère 2** : être certifié.e RCCtm (remplir la section B.1).

☒ **Critère 3** : avoir terminé et réussi une formation en coaching reconnue par l'ICF (remplir la section B.2).

SECTION B.1 CERTIFICATION

☐ Associate Certified Coach (ACC)
☐ Professional Certified Coach (PCC)
☐ Master Certified Coach (MCC)
☐Registered Corporate Coach (RCCtm)

Date d'obtention : AAAA/MM/JJ
Dernière date de renouvellement : AAAA/MM/JJ
Pièce justificative requise (ex. : attestation de certification)

SECTION B.2 FORMATION EN COACHING RECONNUE PAR L'ICF

Titre de la formation : Les fondamentaux du coaching en organisation - ACSTH

Fournisseur accrédité ICF : International Mozaik - Edgenda

Si AUTRE, précisez : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Date de diplomation : 2022/07/26

Pièce justificative requise (attestation de réussite en PJ)

SECTION C SPÉCIALITÉS

☒ Coaching de gestion
☐ Coaching collectif (équipe/groupe)
☒ Coaching individuel
☐ Coaching d'affaires
☒ Coaching d'intégration
☒ Coaching exécutif
☐ Transition de carrière

SECTION D CLIENTÈLES PRIVILÉGIÉES

☒ Cadres intermédiaires
☒ Cadres supérieurs
☒ Cadres médecins
☒ PDG, PDGA, hors-cadres

SECTION E LANGUES DE COACHING

☒ Français
☐ Anglais
☐ Autre
Précisez: Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

SECTION G RÉGIONS PRIVILÉGIÉES EN PRÉSENTIEL

☐ 1-Bas-Saint-Laurent
☐ 2-Saguenay–Lac-Saint-Jean
☐ 3-Capitale-Nationale
☐ 4-Mauricie-et-Centre-du-Québec
☐5-Estrie
☒ 6-Montréal
☐ 7-Outaouais
☐ 8-Abitibi-Témiscamingue
☐ 9-Côte-Nord
☐ 10-Nord-du-Québec
☐ 11-Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine
☐ 12-Chaudière-Appalaches
☐ 13-Laval
☐ 14-Lanaudière
☐ 15-Laurentides
☒ 16-Montérégie
☐ 17-Nunavik
☐ 18-Terres-Cries-de-la-Baie-James
☒ **Toutes les régions en mode virtuel**

SECTION H RÉSUMÉ DE VOTRE PARCOURS ET APPROCHE DE COACHING (max. 500 mots)

Mon histoire

Je possède plus 30 ans d'expérience à titre de hors cadre, cadre supérieur et gestionnaire dans le réseau de la santé et des services sociaux. Mon parcours a débuté en France où j'ai été infirmier clinicien puis gestionnaire en soutien à domicile et en CHSLD. En 2000, j'ai immigré au Québec avec ma famille. Depuis j'ai occupé quasiment tous les niveaux hiérarchiques, chef d'unité, coordonnateur en CLSC, directeur des soins infirmiers, de la qualité et directeur général adjoint d'un CISSS, poste que j'occupais jusqu'à tout récemment. En décembre 2021 j'ai décidé de prendre ma retraite de mes fonctions de DGA. Depuis je suis consultant stratégique pour les organisations publiques et parapubliques et coach pour les gestionnaires de tous les niveaux.

Mes forces

- Importance de l'écoute : c'est la base du coaching!
- Respect et confidentialité
- Solide expérience de gestionnaire, cadre supérieur et de haut dirigeant
- Très bonne capacité de synthèse
- Motivateur

Mes champs d'intérêt :

- Le développement des habiletés politiques
- La mobilisation des capacités que nous avons en chacun d'entre nous
- Les enjeux de gestion d'équipe et de personnalités difficiles
- Le développement de la vision stratégique
- La gestion du changement

Mon approche comme coach

- **Une approche pragmatique : vous donner des repères et des outils**

Pour vous accompagner dans votre parcours, j'ai élaboré un guide du coaché. Il vous servira de guide pour vous accompagner dans votre démarche et dans vos réflexions. Il est composé de deux parties : une partie ou vous pouvez prendre des notes de manière simple et structurée. Une autre partie qui est une boite à outils que vous pouvez utiliser au besoin pendant et après votre parcours (différents tests, synthèse de concepts théoriques, liens vidéos…).

- **Une approche systémique**

Cette approche est centrale et permet de voir le gestionnaire coaché comme un tout (on peut dire un système) faisant partie d'une organisation qui est-elle même un système. L'approche systémique vise à maintenir les équilibres entre un pôle conservateur (stabilité, sécurité, protection) et un pôle évolutif (progrès, renouvellement, croissance, changement). Pour donner un exemple concret j'utilise souvent le reflet systémique qui repose sur l'hypothèse que certaines caractéristiques de ce que le gestionnaire vit dans son environnement professionnel se reflètent de manière non verbale à travers la relation, les interactions, les processus avec le coach.

- **Des approches complémentaires :**
- La communication interpersonnelle (école de Palo Alto) : Comprendre et améliorer vos interactions avec les autres.
- L'analyse transactionnelle : comprendre les problèmes relationnels et surtout de mettre en place des modalités d'intervention pour résoudre ces problèmes.
- Le développement de l'intelligence émotionnelle : développer votre capacité de reconnaître, comprendre et maitriser vos propres émotions et à composer avec les émotions des autres, dans un cadre professionnel en ce qui nous concerne.
- La communication non violente (CNV) : comment renforcer votre communication bienveillance et à inspirer aux autres le désir d'en faire autant.

Signature : 

Date : 2022/08/15