MARIE BEAUCHAMP

Curriculum vitae

PROFIL SOMMAIRE

Détentrice d'un baccalauréat en relations industrielles et d'une maîtrise en administration des affaires MBA, je compte trente-quatre (34) années d'expérience de gestion au sein du réseau de la santé et des services sociaux, dont vingt-cinq (25) ans à la direction générale d'établissements. J'ai travaillé en CH, CLSC, CHSLD ainsi qu'à la mise en place de deux CSSS d'importance. Je suis reconnue pour ma rigueur, mon intégrité et ma transparence. Je suis constamment à la recherche de résultats concrets et performants. Retraitée du réseau depuis 2012, j'y suis demeurée active.

EXPÉRIENCE

Marie Beauchamp Gestion-Conseil Inc. depuis janvier 2013

De façon individuelle ou en collaboration avec d'autres firmes, je réalise des activités de coaching, de mentorat et de formation auprès de cadres du réseau. J'assume des activités de gestion intérimaire d'établissements ou de direction. Je réalise des mandats de planification et de coordination de services, de consultation et d'accompagnement auprès de différents établissements. Enfin, je souhaite mettre à contribution mon expérience et mon expertise, venir en appui auprès de ceux et celles qui oeuvrent au sein de notre réseau (voir liste des mandats réalisés).

Directrice Générale CSSS du Nord de Lanaudière 2007-2012

Établissement à vocation multiple et régionale dont les services sont accessibles dans 27 installations, au sein des 4 MRC d'un vaste territoire de plus de 12 000 km2. Desservant une population de 203 000 habitants, le CSSS regroupe quelques 4700 employés, dont 150 cadres et 350 médecins. Le CSSS dispose d'un budget de 310 millions de dollars et compte 303 lits de courte durée et de longue durée psychiatrique, 900 lits d'hébergement, plus de 350 places en RNI ainsi que 9 installations de CLSC.

Directrice Générale adjointe du CSSS de Laval 2004-2007

Établissement résultant de la fusion des CLSC, CHSLD et du CH de la région de Laval, les services du CSSS sont accessibles dans 11 installations du territoire. Le CSSS de Laval regroupe alors 5600 employés, dont 180 cadres et 450 médecins. L'établissement dispose d'un budget de 330 millions de dollars et offre des services à une population de 380 000 habitants.. Enfin, le CSSS de Laval compte 452 lits de courte durée, 800 lits d'hébergement et plus de 250 places en RNI.

Directrice générale CLSC-CHSLD Ste-Rose de Laval 1994-2004

Établissement doté d'un budget de 30 millions de dollars et comptant sur une équipe de 450 professionnels dont 16 cadres et 25 médecins. Le CLSC-CHSLD Ste Rose offre des services de santé et de services sociaux de première ligne à une population de 110 000 habitants du nord-ouest de Laval, ainsi que des services d'hébergement auprès de 96 résidants.

Directrice générale CLSC Métro 1987-1994

Établissement associé à l'unité de médecine familiale de l'hôpital général de Montréal et l'université McGill qui offre des services de santé et de services sociaux de première ligne à une population de 60 000 habitants du centre-ouest de Montréal.

CLSC Métro 1978-1987, directrice des services administratifs

Régie des entreprises de construction du Québec 1976-1978, analyste financier et chef des services

ÉTUDES ET DIPLÔMES

- MBA , École des Hautes Études commerciales (HEC) de Montréal, 1992
- B.es Sc. avec majeure en relations industrielles, Université de Montréal et HEC, 1983
- DEC en techniques administratives finances, CEGEP Lionel-Groulx, 1976

PERFECTIONNEMENT ET RAYONNEMENT

DEPUIS 2010

- Formation CA des CISSS et CIUSSS, Collège des administrateurs de société, novembre 2015
- Coach professionnel **certifié ACC ICF** International Coach fédération, septembre 2015
- Récipiendaire du prix d'excellence Raymond-Carignan de l'ADGSSSQ, avril 2013
- Coach pour le programme d'accompagnement individualisé pour les DG et DGA et cadres supérieurs de la santé et des services sociaux, avril 2013.
- Formation en coaching de gestion avec Mosaik Québec, 2013-2014
- Mentor pour le programme national de relève des DG et DGA de la santé et des services sociaux, 2012
- Attestation IGOPP/AQESSS, Pour une gouvernance créatrice de valeurs, 2012
- Certification Ceinture Blanche en Lean Six Sigma, Chaire IRISS, UQTR, 2011
- Certification Ceinture Jaune en Lean management, RCGT, 2011

Marie Beauchamp Gestion-Conseil inc. mariebeauchamp@sympatico.ca (514) 583 9738

Mandats et activités réalisés depuis 2013 au sein du réseau SSS

- Soutien et accompagnement/ direction générale et équipe de direction, CSSS Ouest-de-l'Île-de-Montréal (Agence SSS de Montréal), plan de retour à la performance et à l'équilibre budgétaire, avril à octobre 2013.
- Inspection pour appréciation du fonctionnement de la gouverne et de la gestion clinique et financière de l'établissement, CSSS de la Minganie, Havre St-Pierre, (Agence SSS de la Côte-Nord et MSSS), mai-juin 2013.
- Mentorat pour le programme de relève des DG et DGA, mai 2013 à septembre 2014 (MSSS, ADGSSSQ).
- Supra-Mentor (MSSS/ENAP) pour le programme de relève des cadres supérieurs, septembre 2013 à septembre 2014.
- Consultation et accompagnement pour la révision de la gouvernance clinique et administrative et du plan d'organisation, Hôpital Maisonneuve-Rosemont, Montréal, janvier à juin 2014.
- Ateliers de formation (évolution du réseau SSS et de sa gouvernance), programme de relève des gestionnaires, Centre jeunesse de Laval, janvier 2014
- Conseillère spéciale sénior au sein du groupe-conseil Stratégie et performance chez Raymond Chabot Grant Thornton, novembre 2014 à décembre 2015.
- Accompagnement de l'équipe de direction pour la coordination et la planification de la révision de l'offre de services (projet clinique) de l'établissement CSSSODIM, octobre 2014 au 31 mars 2015.
- Accompagnement de l'équipe médico-administrative pour la révision des mécanismes de coordination et de décision et la mise en oeuvre de la nouvelle gouvernance clinique, Hôpital Maisonneuve-Rosemont, Montréal , juillet à décembre 2014.
- Représentante du MSSS, processus de sélection DRHCAJ et DRF pour deux CISSS de la Montérégie, Mars 2015
- Services de coaching pour le programme de transition de carrière des cadres administratifs en replacement, juin à octobre 2015, 115 heures auprès de 39 clients et 9 CISSS\CIUSSS différents.
- Services de coaching de gestion et de développement de compétences, hors-cadres, cadres supérieurs et cadres intermédiaires du réseau (ADGSSS, ACS, MSSS) de mai à aujourd'hui, 250 heures auprès de 25 clients différents.

Marie Beauchamp Gestion-Conseil inc. mariebeauchamp@sympatico.ca (514) 583 9738