Curriculum Vitae Francedupere@gmail.com

France Dupéré **CRHA, Distinction Fellow**
504, des Alouettes
Longueuil, QC Téléphone cellulaire : (514) 774-9063
J4G 2N3

Profil personnel :

Bilingue et possédant plus de 35 ans d'expérience en gestion des ressources humaines auprès d'entreprises d'envergure dont plus de 20 à titre de gestionnaire. Familière avec tous les aspects des ressources humaines avec expertise particulière en développement organisationnel, formation, implantation d'équipe semi-autonome, changement de culture organisationnelle et relations de travail. Familière avec les styles de gestion canadien, américain et européen.

Expertise :

2018 :	Travailleur autonome, Coach
2009 à 2018 :	Rio Tinto, Directrice Générale, Relations avec les employés, Amériques
2005 à 2009 :	QIT, Fer et Titane inc. (Division de Rio Tinto) Directrice exécutive, Ressources Humaines
2001 à 2005 :	SNC-Technologie (Division de SNC Lavalin) Vice-présidente, Ressources Humaines
1999 à 2001 :	Disque Americ inc Vice-présidente, Ressources Humaines
1995 à 1999 :	ABB Directrice, Ressources Humaines Québec et Maritimes
1991 à 1995 :	Owens Corning Canada Directrice, Ressources Humaines
1987 à 1991 :	Sidbec-Dosco, usine de Contrecoeur Chef de section, Ressources humaines
1981 à 1987 :	Société d'électrolyse et de chimie Alcan ltée Conseillère en relations avec les employés

Formation académique :

Baccalauréat en relations industrielles, université Laval, 1981
WABC, Certification de Registered Corporate Coach™, 2010

Principales réalisations :

- Coach interne en Entreprise
- Participation à la revue diligente lors d'acquisition d'entreprise
- Instauration d'un processus de relève et de développement rapide des personnes basé sur le coaching individuel afin de répondre en urgence au besoin créé par les 35% de retraite sur trois ans
- Établissement d'une culture basé sur l'excellence opérationnelle (lean six sigma) permettant d'augmenter la productivité de 15% la première année
- Conception et Implantation de la stratégie Relations avec les Employés afin d'établir une culture d'engagement de tous les employés.
- Conception et implantation des plans de formation reliés au positionnement de l'entreprise et à sa vision ayant un impact sur la productivité démontrée de 10%
- Négociation des conventions collectives à titre de porte-parole en utilisant une approche de négociation basée sur les intérêts
- Positionnement de l'entreprise dans la communauté par l'implication en développement durable

Associations :

Membre de l'ordre des conseillers en ressources humaines et en relations industrielles agréés du Québec, 1996
Distinction Fellow de l'ordre des conseillers en ressources humaines et en relations industrielles agréés du Québec, 2015
Membre du Worldwide Association of Business Coaches (WABC), 2010

Implication Sociale :

- Membre du conseil d'Administration de la CSST
- Membre du Comité Administratif de la Fondation de L'ÉTS
- Membre du Conseil d'Administration de la Fondation de l'Hôtel Dieu de Sorel de 2005 à 2008
- Présidente du Conseil d'administration de l'ORHRI de 2004 à 2006
- Membre du Conseil Canadien des Associations en Ressources Humaines de 2003 à 2006
- Membre du Conseil d'administration de l'ORHRI de 2003 à 2006
- Membre de la Commission des études de l'ÉTS pour deux mandats 1999 à 2004
- Présidente du comité d'inspection professionnelle de l'ORHRI de1999 à 2003
- Participation à titre de conférencière à l'UQAM, L'Institut International de Recherche, L'Association des formateurs du réseau hospitalier, l'Association des femmes d'affaires de Montréal, l'Association des infirmiers et infirmières en santé-sécurité au travail et autres conférences pour l'ORHRI et le CPQ