Centre intégré
de santé
et de services sociaux
de la Montérégie-Est

Québec

CIBLE

CRÉER SON INTENTION DE DÉVELOPPEMENT,
BASÉ SUR LES LIVRABLES ET ATTENTES ÉTABLIS

Attentes signifiées 2015-2016

À l'attention du PDGA du CISSS ME

DRHCAJ

Novembre 2015

Tel que spécifié par le sous-ministre lors de la confirmation de son embauche comme PDGA, les mêmes attentes signifiées à la PDG s'appliquent pour la PDGA.

A : ATTENTES EN LIEN AVEC SA FONCTION DE GESTION

1. Contribuer activement à la construction de la nouvelle identité du CISSS de la Montérégie-Est;

2. Élaborer le plan de travail d'intégration des directions sous sa responsabilité et de développement de ceux-ci incluant des objectifs de travail;

3. Établir avec la DGA et la PDGA du CISSS les collaborations nécessaires pour répondre aux besoins des clientèles sous sa responsabilité et sous la responsabilité des autres directions afin d'assurer une réponse optimale à tous;

4. Mettre en place une structure de gestion de tous les niveaux hiérarchiques des secteurs d'activités dont il a la responsabilité, selon un mode de gestion efficient qui assure la transmission de l'information appropriée selon les responsabilités professionnelles de chacun des cadres et des employés;

5. Assurer la supervision régulière des directeurs et du personnel sous son autorité;

6. Élaborer un plan de développement professionnel correspondant à ses besoins, le soumettre à sa PDG et mettre en œuvre les moyens pour atteindre les résultats;

B : ATTENTES SPÉCIFIQUES SELON LES SECTEURS SOUS LA RESPONSABILITÉ DU PDGA

7. L'attente 8 touchant le programme d'accès aux services de langue anglaise;

8. L'attente 14 touchant l'établissement de corridors de service pour la DITED, la réadaptation physique et la réadaptation en dépendance, en collaboration avec les CISSS de la Montérégie-Centre et de la Montérégie-Ouest;

9. L'attente 15 touchant la dispensation des services en protection de l'enfance et de la jeunesse, en collaboration avec les CISSS de la Montérégie-Centre et de la Montérégie-Ouest;

10. Coordonner les activités en lien avec le transfert des services des territoires de la Haute-Yamaska et de la Pommeraie.

Catherine Lemay, Présidente-directrice générale adjointe 02.06.15

©DRHCAJ, CISSS ME 2015

CIBLE
CRÉER SON INTENTION DE DÉVELOPPEMENT, BASÉ SUR LES LIVRABLES ET ATTENTES ÉTABLIS